

高木建設株式会社

男性も、女性も、障がい者も、若手も、働き盛り世代も、高齢者も、
多様な人財が活躍するダイバーシティ企業目指して

達成につながるゴール



【取組の概要】

- ・多様な人材が活躍するダイバーシティ企業を目指して、女性技術者・若者・障がい者・更生保護観察対象者の雇用及び高齢者の再雇用の確保と社内の環境整備を実施。
- ・社員の健康を会社の財産ととらえ、「健康経営」を取り入れ、社員の健康管理に注力。
- ・「女性活躍推進の取組」・「健康経営の取組」を中心にHP等で積極的に取組を発信し、求職者が増加するなど好影響がみられるほか、取組事例の発表機会の増加など他者への普及活動も展開。

【取組の特徴】

- ・雇用の確保、女性活躍の推進、障がい者雇用、ワークライフバランスの確保、再犯防止、環境保全、働く世代の健康づくりなど様々な地域の課題の解決に資する。
- ・できることを着実に実施しており、他者も活動に生かしやすい。

【関連リンク】

<http://www.takagi-kk.co.jp/>





【女性技術者の活躍】

建築士や施工管理技士の資格を保有する女性技術者が、ワークライフバランスを取りながら活躍している。女性を配属している現場は雰囲気良く、職人さんとのコミュニケーションも良好。



【障がい者の雇用】

障がい者雇用にも力を注いでいる。養護学校や通信制高校のインターンシップの受入や現場見学会の開催、イベントなどを通して「建設業の魅力」や「働く人との交流」を図り、雇用につなげている。



【健康経営の推進】

社員の健康を会社の財産と捉えて、健康経営に取り組んでいる。定期健康診断に体力測定をプラスしたり、ウォーキングやクラブ活動などを通して健康促進と社員同士のコミュニケーションの促進を図っている。



【環境整備活動】

20年以上続く毎月1回の環境整備活動。地域の草刈り、ゴミ拾いなどを通して環境の美化のみならず、社員のボランティア精神を養ったり、部門を超えたコミュニケーションを図る場となっている。